



REPUBLICA MOLDOVA

Consiliul Raional Soroca

D O S A R nr.01-2D 4/21

Documente privind justificarea adoptării Deciziei Consiliului Raional Soroca

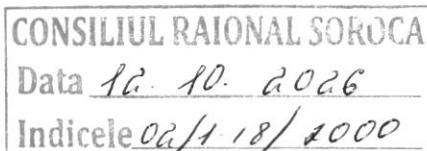
Cu privire la asigurarea interimatului funcției de conducere

Data constituirii _____ 2026

Total file –

Termen de păstrare - permanent

mun. Soroca





**REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL SOROCA
SERVICIUL RESURSE UMANE**

nr. 23-p
din 12 octombrie 2026

Dlui Veaceslav RUSNAC,
Președinte al Raionului Soroca

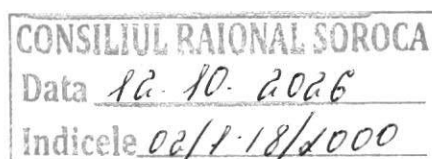
Stimate Domnule Președinte

Prin prezenta, solicităm respectuos includerea în ordinea de zi la ședința Consiliului Raional Soroca, proiectul de decizie Cu privire la asigurarea interimatului funcției de conducere

Cu respect,



Carolina Cebotari,
Șefă interimară a Serviciului Resurse Umane





REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL SOROCA
DECIZIE

nr. __/__ din ____ 2026

Cu privire la asigurarea
interimatului funcției de conducere

Consiliul Raional Soroca întrunit în ședință ordinară,

Avînd în vedere:

Expunerea de motive din Nota de fundamentare la proiectul de decizie Cu privire la asigurarea interimatului funcției de conducere nr. 24-p din 12 octombrie 2026

Avizul Comisiilor consultative de specialitate;

În temeiul:

- art.10, art.118-125 din Codul administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018;
- art.43 alin.(1) lit.(n) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările ulterioare;
- art. 49 din Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr.158/2008, cu modificările ulterioare;
- Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările ulterioare;

DECIDE:

1. Se numește dl/dna _____, în funcția de șef/șefă interimar a _____ în baza acordului scris, pe perioadă determinată, începând cu data de _____ noiembrie 2026.
2. Se acordă dlui/dnei _____, dreptul de prima semnătură și aplicarea ștampilei pe toate actele oficiale ale instituției (bancare, financiare, juridice, administrative).
3. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de Stat al Actelor Locale și se aduce la cunoștință publică prin plasarea pe pagina web a Consiliului raional.
4. Decizia în cauză poate fi contestată cu cererea prealabilă adresată Consiliului Raional Soroca, cu sediul în mun.Soroca, str.Ștefan cel Mare, 5, în termen de 30 de zile, conform prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova.

Elaborat de _____ Carolina Cebotari, șefă interimară a Serviciului Resurse Umane

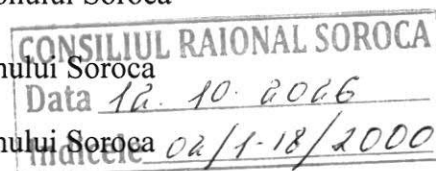
Avizat de _____ Gela Gherega, șefa Serviciului Asistență Juridică

_____ na Mărfii, Secretară a Consiliului Raional Soroca

Coordonat de _____ eaceslav Rusnac, Președinte al Raionului Soroca

_____ la Bordianu, Vicepreședinta Raionului Soroca

_____ rie Tănase, Vicepreședinte al Raionului Soroca





REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL SOROCA
SERVICIUL RESURSE UMANE

nr. 24 -p

din 12 octombrie 2026

Nota de fundamentare
la proiectul de decizie

Cu privire la asigurarea interimatului funcției de conducere

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului:

Președintele raionului în calitate de inițiator, autoritate reprezentativă din cadrul unității administrativ-teritoriale și executivă a Consiliului Raional Soroca și Serviciul Resurse Umane în calitate de structură funcțională, a elaborat proiectul de decizie Cu privire la asigurarea interimatului funcției de conducere

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului:

Art.28 din Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr.158/2008, cu modificările ulterioare stipulează că „*Ocuparea funcției publice vacante sau temporar vacante se face prin:*

- a) concurs;*
- b) promovare;*
- c) transfer;*
- d) detașare;*
- e) asigurare a interimatului funcției publice de conducere de nivel superior și al funcției publice de conducere;*
- f) numire în baza obținerii calificativului de evaluare „foarte bine” la finalizarea programului de stagii plătite în serviciul public cu o durată completă de ore, conform prevederilor Legii nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în serviciul public;*
- g) redistribuire a funcționarilor publici din corpul de rezervă.*

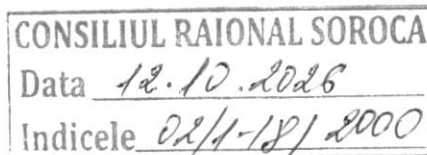
Art. 49 alin. (1) din Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr.158/2008, cu modificările ulterioare, prevede „*Exercitarea temporară a unei funcții publice de conducere are loc prin asigurarea interimatului de către un funcționar public din cadrul aceleiași autorități... .., dacă îndeplinesc condițiile de bază și cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice pentru care se asigură interimatul și dacă nu au sancțiuni disciplinare nestinse.*”

alin.(5) „*Asigurarea interimatului, precum și încetarea acestuia se dispun sau, după caz, se constată prin act administrativ al persoanei/organului care are competență legală de numire în funcție*”.

3. Principalele prevederi ale proiectului:

Prin proiectul Deciziei se solicită:

- asigurarea interimatului funcției publice de conducere



4. Fundamentarea economico - financiară:

Implementarea proiectului de decizie sus menționat nu va suporta cheltuieli suplimentare din bugetul raionului.

5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare:

Proiectul de decizie Cu privire la funcția de șef al Secției Cultură și Turism Soroca este elaborat în temeiul:

- Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018;
- art.43 alin.(1) lit.(n) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările;
- art.49 din Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr.158/2008, cu modificările ulterioare;

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului:

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional proiectul de decizie dat a fost plasat pe pagina oficială a Consiliului Raional Soroca.

Proiectul de decizie se va propune spre examinare și avizare comisiilor consultative de specialitate, apoi se va înainta spre aprobare la ședința Consiliului Raional Soroca.

 Carolina Cebotari,
Șefă interimară a Serviciului Resurse Umane